

招聘面试宣导

深圳市信银企业服务有限公司

南宁分中心

2026年

让财富有**温度**



自信 · 专注 · 开放 · 共赢



中信银行 *Bank*

中信集团**最大子公司**
2024年员工数
超6万

主要规模指标保持
股份制**银行前列**



1987年2月28日
国务院正式批复
同意成立中信实业银行

2005年
更名为中信银行

让财富有温度

2024年总资产规模达
9万亿

2024年，在英国《银行家》发
布的《全球银行品牌价值500强》
榜单中，中信银行品牌价值排名
第19位



05-

中信银行信用卡中心 *Card Center*

深圳CBD

23岁风华正茂

荣誉满满



中信银行
CHINA CITIC BANK 信用卡中心
CREDIT CARD CENTER

隶属：
中信银行总行

属性：
中信银行总行在深圳设立的
对信用卡业务进行统一管理、
集中操作、单独核算的专营
机构

筹建时间：
2002年12月

枝繁叶茂

事业心天花板

行内实力派



深圳市信银企业服务有限公司（以下简称“信银公司”）成立于2017年11月，是中信银行股份有限公司信用卡中心（以下简称“信用卡中心”）**工会全资子公司**。

信银公司组建了完善的组织架构和管理团队、建立了业务体系、管理机制和运营模式，建设了“标准化、体系化、流程化”管理体系，在职员工分布在全国**70**多个城市。

有竞争力的薪酬

丰富的福利

完善的保障

（五险一金、意外险等）

宽广的晋升空间

有活力的工作氛围

系统的培养体系



08-

人才培养 *Cultivate*

“选-育-用”标准化人才培养体系

培养高素质人才
储备基层干部

培养方式

线上+线下 > 双结合
总部+分部

能力 ↑

掌握技能

5工作日脱岗专项培训

课程体系

营销技能
作业规范要求
职场形象管理
银行业基础知识

新员工入职测评

业务能手

轮训集训

课程体系

数据分析
技能晋级
讲师培养

业务能力积累
专业知识拔高
打造个人品牌

业绩达标有机会获得
线下集训资格
重磅讲师传授经验

人才晋升

营销主管

课程体系

时间管理
风险管理
目标拆解
绩效分析
团队领导力

纳入人才池
择优晋升主管
特别优秀者申请提前晋升

开启管理之路...

1个月

新人期

11个月

提升期

12个月

晋升期

时间 →

社会层面-以各地区政策为准



养老保险

与你的退休息息相关

单位：16%

个人：8%

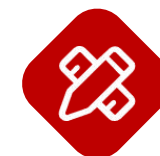


医疗保险

关注你的身体健康

单位：6%

个人：2%



工伤保险

因公受伤的保障

单位：0.2%

个人：0%

入职第二年调整社保
公积金基数（个人前
一年平均工资）



失业保险

应对变数的安全感

单位：0.5%

个人：0.5%



生育保险

照顾生育的方方面面

单位：0.5%

个人：0%



住房公积金

你的房屋我出力

单位：12%

个人：12%

社保小计

单位：23.4%

个人：10.5%



公司层面-照顾方方面面

员工餐补
(有责)

通讯费

节日福利

生日福利

防暑降温费

员工慰问

员工体检

不定期惊喜

定期发放



餐补、通讯费、节日福利、防暑降温费、员工体检、生日福利

均以届时具体通知为准
关注企业微信公众号“we福利”

福利并非劳动报酬的固定组成部分，公司有权自主决定发放形式和规则。





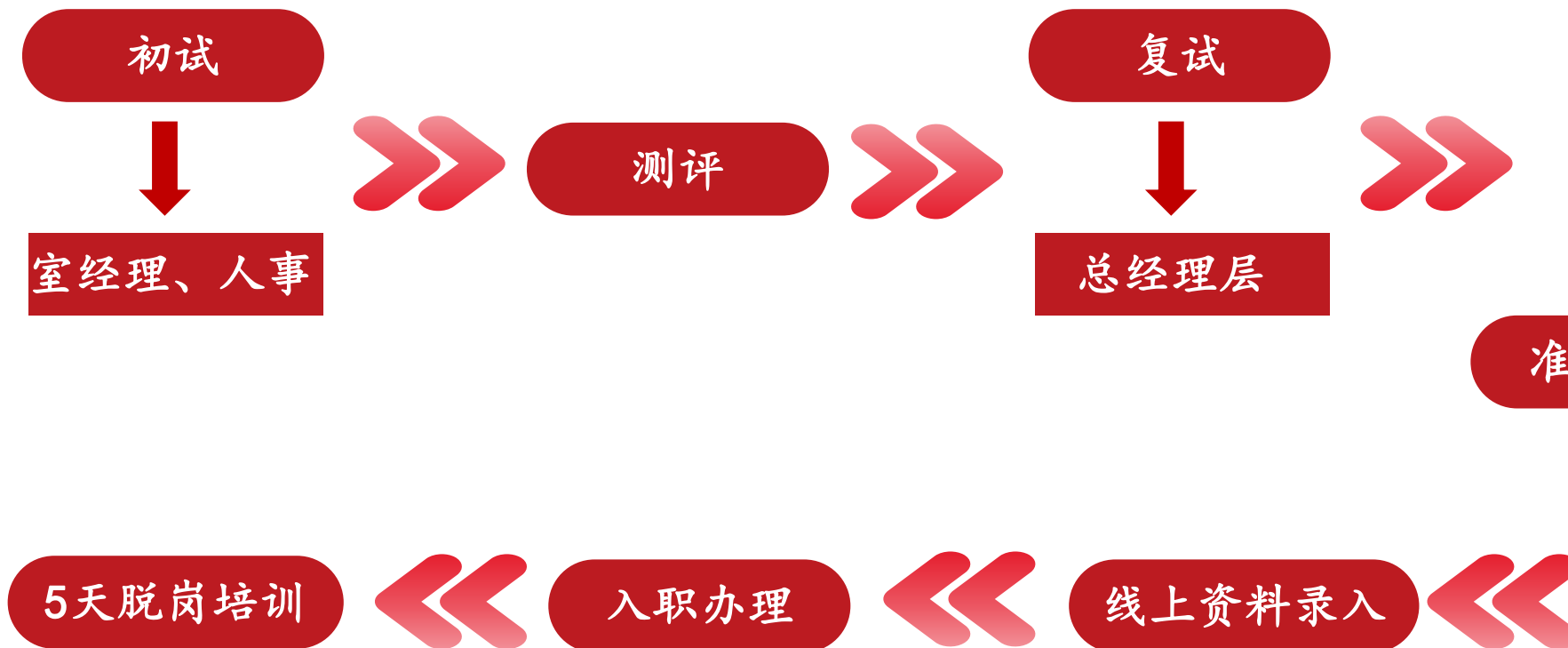
姓名	入职日期	新户量	基本工资标准	应发月度个人绩效奖金	税前调整	单项奖	应发工资总额	拓展室
黄XX	2025/11/7	57.3	2200	3689.06	0	250	6139.06	12月工资试算结果
庞XX	2025/11/5	65.8	2200	6200.22	-31.19	290	8467.73	12月工资试算结果
李XX	2019/9/11	139.0	2200	32312.35	-415.86	1260	35356.49	12月工资试算结果

项目	分值	得分上限	考核指标	考核频率	考核结果	考核人评分	考核人建议	备注
业绩指标	60	100%	1、客户经理层级：完成当月新户最低考核指标，则本项该月考核得分为60分，未完成0分。总得分=Σ月度考核得分/考核月。入职首月可不作为考核月。 2、主管层级（包括不限于营销主管岗、分行协同岗）：在试用期间有两次进入不胜任岗位名单，本项得分为0分，否则得分为60分。 说明：新户最低考核指标以月度必达指标为考核依据。	6个月				
（由分中心设定）	20	100%	1、质量指标等，例如企业微信绑卡率、快捷支付绑卡率、动卡空间绑卡率、M3活跃率等。 2、上级领导交办的事宜。	6个月				
新员工培训	20	20%	完成条线管理部门组织的新员工学习项目，且新进客户经理统一上岗资格认定考试首次成绩通过得20分，非首次通过得10分，未通过得0分。	6个月				
操作风险及服务品质	-100	100%	按照条线相关管理要求，出现重大违法、违规、违纪等问题。	6个月				
合计		100%						

注：
 根据《深圳市信银企业服务有限公司招聘及入职管理办法（1.1版，2025年）》，客户经理岗试用期考核评估总分合计低于70分的，不符合录用条件。



入职流程



员工入职材料目录

序号	材料
1	身份证复印件
2	学历备案验证证明
3	毕业证书复印件
4	学位证书复印件
5	原单位离职证明原件
6	查征信
7	查工商
8	查交管
9	查司法
10	查保险
11	访家庭
12	体检报告

