



## 吉祥航空-维修工程部-菁英工程管理培训生

### 岗位职责

- 1.经过基础及专业培训后, 进行工程管理主线岗位见习(工程技术-发动机管理-维修计划-维修控制-质量管理-培训管理-航材管理), 掌握轮岗岗位工作流程及业务知识;
- 2.管培第 2 年获得民航维修人员基础执照培训, 完成 A320 机型培训(包括机型实习);
- 3.管培第 3 至 4 年参与预防性维修 PHM 项目, 提升自身项目管理能力; 可优先拥有专业素能培养机会(如: 国外学术交流、飞机监造、发动机监修、新飞机接机、飞机退租/C 检监修等;)
- 4.管培第 2-3 年定岗, 第 5 年完成 B787 机型培训结业;

### 岗位优势

- 1.通过 2-3 年轮岗、带教培训, 定岗方向为质量管理、维修培训管理、航材计划、发动机动力管理、可靠性评估、部件控制、技术支援等
- 2.每年考核达标即可获得 10-20%涨薪和培训资源, 达到结业标准后可直接定级中级管理工程师。

### 任职要求

- 1.全日制硕士及以上学历, 英语六级及以上, 理工科、计算机、民航专业优先;
- 2.具有相关论文发表、项目、实习经历优先
- 3.熟悉 Python、AI 等编程语言优先, 具有数据分析能力优先;
- 4.具备优秀的表达和沟通能力、较强的思维逻辑和应变能力优先



## 轮岗岗位介绍

**1. 发动机动力工程师岗：**落实公司对发动机和 APU 管控要求，保证机队发动机适航性和性能状态，避免发动机出现空停等重大故障，降低发动机故障对飞机利用率的影响，保持发动机/APU 维修记录完整性。具体包括：工程文件评估，维修方案、MEL 的评估和改版，工卡的评估和改版，技术文件的编写，技术支援，技术分析/工程调查，发动机/APU 送修方案的制定、送修招标、租发评估和招标等。

**2. 可靠性工程师岗位：**编修《飞机维修可靠性方案》，采集、审核并监控机队可靠性数据；编写可靠性报告，并组织及记录可靠性会议；跟踪、执行可靠性决议；负责分配、跟踪工程调查，分发故障周转件预检报告，发起低 MTBUR 部件索赔，统计 APU 空中起动成功率，以及审核送修类技术支援单。

**3. 航材计划工程师岗位：**保障飞机运行所需的库存补充和调配；评估和监控 AD/SB/E0 等技术文件的航材需求；维护件号主数据；制定年度预算并控制小时成本；分析库存差异、优化库存结构，平衡维修成本与发付率；处理冗余航材，降低维修和库存成本，提高库存利用率；分析无料及其他异常事件，改进流程；负责 POOLING 航材保障与结算，开发客舱 PMA 件以降低成本、缩短采购周期；分析异常出库，评估旺季航材保障方案，提高飞机可用运力；执行 PPC、MCC 等处室的需求保障任务；评估首批航材采购、退租及 C 检维修项目的航材采购计划。



**4. 质量管理工程师岗位：**管理制度和工作程序评审、维修授权管理、适航信息管理、证照管理、适航年检管理、维修许可管理、单机适航性监控、系统权限管理。

**5. 部件控制工程师岗位：**新飞机引进前后部件管控工作；负责航空器检查和记录审查文件资料；管理生产计划中的 ETOPS 运行飞机构型控制、关键系统双重维修管理以及构型部件改装信息的更新；控制维修方案、过渡检以及工卡的管理工作，具体包括工卡执行评估和反馈要求；接收与评估 EO/MAO 文件，管理其计划控制及完工记录核查；判断工作是否需要外委执行；部件拆换管理、飞机停放/解停放控制管理；判断航材求援的部件时控件是否可用，建立时控件监控。

**6. 技术支援工程师岗位：**跟踪飞机故障情况，判断观察件状态并安排装机验证；处理系统故障或发动机故障，建立重大及重复性故障监控；监控外站运行飞机的技术状态；收集和发起航班调整；反馈飞机离位状态和适航状态信息；结构损伤检查报告；填报运行类及 ETOPS SDR 信息；外站排故工作准备，跟踪排故情况并处理不正常信息；评估航线及定检维修人员填报的 NRC，编写技术支援方案和维护提示 (MT)。

**7. 维修培训教员岗位：**落实维修人员 TNA，编修 CCAR-121/145《维修人员培训大纲》和 CCAR-147《A320 系列机型维修培训教学大纲》，并



依据培训标准开展培训管理工作, 具体包括维修培训中心的运行管理、维修培训课程开发(理论课程、实操课程、视频课程)、课程授课、培训带教实施, 负责维修培训考试管理、题库管理、课件及相关资料管理、培训设施设备管理。