

## 昂立教育（A 股上市）2025 校园招聘简章

### 一、公司介绍

昂立教育，自 1984 年创办于上海交通大学。

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司（曾用名：上海交大南洋股份有限公司、上海新南洋股份有限公司），1992 年 7 月经上海市人民政府教育卫生办公室批准设立，1993 年 6 月在上海证券交易所挂牌上市（代码 600661）。

自 2021 年，公司集中力量快速推进业务转型工作，围绕“调整、转型、开拓、重构”的战略部署，积极推进业务转型及新业务拓展，形成了以职业教育、大学生教育、青少儿素质教育和国际与基础教育为主的新业务格局。

目前昂立教育在上海有 100 多个直营校区，全国 1000 余所合作学校和 3700 多名员工。全体昂立人坚守教育初心，以教育人的情怀和初心，遵循教育的本质，以一流的综合教育服务提供商的定位，以为新时代赋能为己任，以为国家培养人才为职责，努力为国家和社会交出一份满意答卷。

### 二、招聘岗位

岗位类别：素养教师

工作内容：

#### 1. 课前准备：

- 参与团队的教学研讨，不断提升自身的教学能力和专业素养；

- 积极参与备课工作，精心打磨授课内容，确保教学质量的高标准。

## 2. 互动授课：

- 运用生动有趣的教学方式，激发学生的学习兴趣；
- 积极与学生互动，提供个性化的学习指导，关注每位学生的成长；
- 关注学生的情感变化，建立良好的师生关系，提供必要的心理支持。

## 3. 课后服务：

- 布置并批改作业，及时反馈学生的学习情况，激励学生不断进步；
- 与家长保持紧密沟通，分享学生的学习情况，共同推动学生的发展；
- 配合公司安排，协助学员完成续费等相关工作。

岗位名称：幼少儿素养教师

任职要求：

## 1. 教育背景：

- 2023 – 2025 届本科及以上学历，专业不限。

## 2. 相关技能：

- 普通话标准，在英语、数学、心理或教育领域有特长者为佳。

## 3. 经验要求：

- 具有少儿辅导、幼儿园或小学教学实习或兼职经验者优先。

## 4. 个人品质：

- 热爱教育事业，责任心强，具备团队合作精神；
- 具备良好的沟通能力，有耐心和亲和力。

## 5. 其他要求：

- 持有教师资格证或相关专业证书者优先；
- 英语教师需具备英语专业八级证书、雅思 7.0+（或托福 90+）等英语水平证明，或 TESOL/TEFL 等国际英语教师资格证书者优先。

岗位名称：小学素养教师

任职要求：

1. 教育背景：

- 2023~2025 届本科及以上学历，专业不限。

2. 相关技能：

- 普通话标准，在英语、语言、数学或教育领域有特长者优先；
- 有竞赛经历者优先。

3. 经验要求：

- 具备少儿辅导或小学教学实习或兼职经验者优先。

4. 个人品质：

- 形象气质佳，亲和力强，具备优秀的沟通能力；
- 热爱教育事业，充满热情，对学生有耐心、爱心和恒心。

5. 其他要求：

- 持有教师资格证或相关专业证书者优先。

岗位名称：初高中素养教师

任职要求：

1. 教育背景：

- 2023~2025 届硕士及以上学历，优秀的本科毕业生也可考虑。

2. 专业技能：

- 文化课功底扎实，学习能力强，普通话标准。

3. 经验要求：

- 具有初、高中教学辅导实习或兼职经验者优先。

4. 个人品质：

- 性格开朗，擅长故事话，情景话教学，具备感染力；
- 热爱教学工作，乐于帮助他人提升，并从中获得成就感。

5. 其他要求：

- 持有教师资格证或相关专业证书者优先。

岗位类别：运营管培生

工作内容：

- 1.以轮岗的形式在事业部接受锻炼和培训，了解整个事业部的运作流程和基本业务；
- 2.负责个人、团队销售指标（新签、转介绍、续费等）；
- 3.负责前端营销节点相应活动策划组织、学员服务；
- 4.制定落地的运营方案，跟进推广运营效果；
- 5.对校区员工进行培训、给予工作的指导，提高业务能力；
- 6.分析并制定个人、团队、市场及销售等策略。

任职要求：

- 1.本科及以上学历，市场营销、工商管理、财务管理等相关专业背景优先；
- 2.喜欢新媒体运营、直播带货等新领域，愿意尝试突破行业壁垒；

- 3.热爱教育行业，有良好的职业道德和团队精神，愿在教育培训行业长期发展；
- 4.有社团管理经验或学生会干部经历者优先；
- 5.普通话标准、性格开朗、良好的表达能力和沟通能力；
- 6.具有较强的工作目标性、优秀的学习能力、较强的团队意识及抗压能力。

### 三、职业发展路径

作为一名新师我们为学生提供了名师、产研、师训、项目管理 4 个不同方向的发展路径，同学们可以结合自己的能力、特长及兴趣，找到最适合自己的方向进行长期发展。

大班名师体系：教师—名师—部门演讲师—校级演讲师—集团演讲师

研发中心：教师—研发员—产品设计师—高级产品设计师—资深产品设计师—产品构架师

师训中心：教师—导师—部门培训师—校级培训师—集团培训师

项目中心：教师—组长—项目主管—项目经理—项目总监

在这里，同学们将会通过职通车等培训项目，与名师面对面学习，快速提升相关技能，激发潜力，学有所得，成为一名优秀的教师。

### 四、薪酬福利体系

— 薪酬结构：1.基本工资+引才津贴+超额课时费+其他奖金，综合年薪 20–30 万

2.每年 1-2 次稳定的调薪机会，每年 2 次课时费晋升机会

– 员工福利：1.五险一金、带薪年假

2.实习住宿补贴

3.年度健康体检

4.可协助落户、居住证积分等办理

5.独有的昂立课程内部员工优惠，免费提供“教师资格证”课程学习

– 员工关怀：1.丰富多彩的企业文化活动、评奖评优、节庆活动

2.丰富多样的社群活动，愉快的团队氛围

## 五、校招流程：

投递简历—电话初试—试讲复试—职通车终试—offer—实习—入职

·试讲复试：现场模拟课堂，师资风格展现，高质量学习平台。

·职通车：昂立将免费提供 3-4 天的学习机会，我们召集了内部最优秀的导师，帮助同学了解工作内容、快速提升相关技能，用以胜任教师岗位。这是让你在还没有入职前即可率先体验工作的机会。（职通车的往返交通、食宿全包）

## 六、投递渠道：

扫码进入校招官网投递

