

桂林电力电容器有限责任公司招聘简章

一、企业简介

桂林电力电容器有限责任公司的前身是原中国机械工业部直属企业桂林电力电容器总厂，是国家二级企业、全国 500 家大型电力机械及设备制造企业之一，是国家重点电力装备制造企业，电容器行业里的排头兵，目前是国内规模最大、技术最先进的电力电容器研发、制造中心，**现为国家技术创新示范企业**。先后在 2009、2012、2017 年度获得国家科技进步一等奖、特等奖。其主要产品为电力电容器及其成套装置、电容式电压互感器、电抗器、干式电容器、配网开关柜、电力电子类产品等。

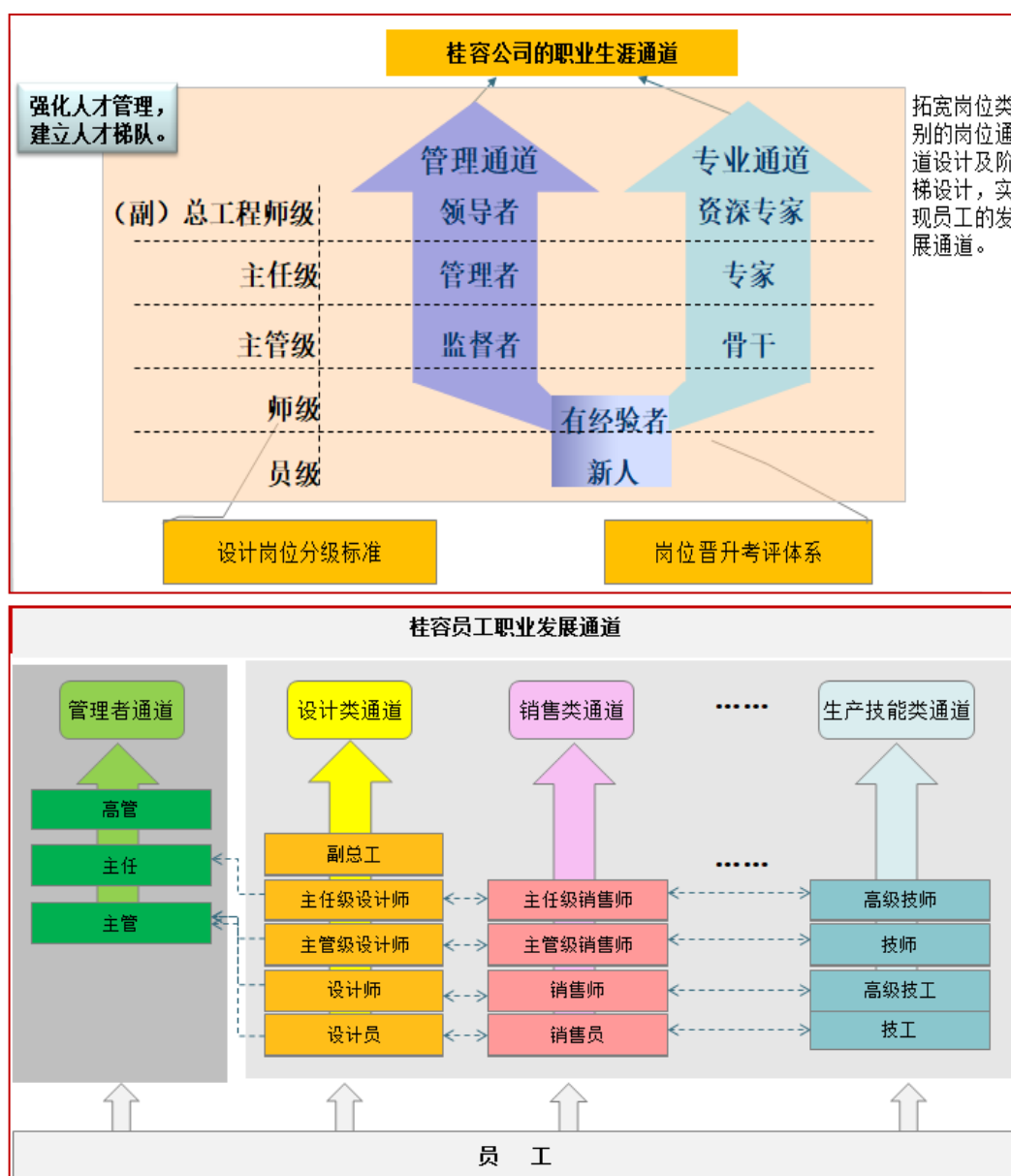
公司 1967 年建厂，2006 年 9 月改制成为以白云电气集团控股的民营控股的混合所有制企业；**2017 年 12 月通过重大资产重组，成为上市公司广州白云电器设备股份有限公司控股的子公司**。2007 年公司投资 3 个多亿建成的铁山工业园厂区是目前全球规模最大、设备最为先进的电力电容器生产基地。2017 年投资成立全资子公司-桂林智源电力电子有限公司，其电力电子产业基地项目总计划投资 12 亿元，占地 240 亩，主要用于研发、生产电气系统集成控制设备、节能控制系统及电力电子元器件等电力电子节能设备系统。2018 年建成干式电容器生产基地，2020 年新增电流互感器生产线，2021 年新增配网开关柜生产线。



桂容长期坚持“人才发展优于企业发展”的人才战略，**2020 年被授予桂林市就业见习基地**。对有意加盟技术研发、管理、营销等专业人才，公司将提供挑战性的工作机会，多成长通道的职业发展路径，以及依托集团白云商学院为战略人才梯队量身定做的职业发展培养体系。选择我们，将开启您精彩的职业人生！

二、人才培养与发展

桂容公司始终秉承“以人为本”的宗旨，坚持“赛马不相马”的用人理念，视员工为企业发展的根本，关注员工与企业共同发展，为科学有效选拔桂容人才，以及为白云产业集团各公司输送具有高培养潜质的战略人才，为建立白云产业群战略人才梯队蓄水池，实施雏鹰、雄鹰、精鹰、领鹰计划。百舸争流，奋楫者先。为了保证战略人才培养的针对性和有效性，不同培养计划的战略人才采用不同的培养方式，包括导师辅导、在职培训、外派培训、岗位轮换、内部培训等方式。



三、产品业绩与荣誉

公司产品在电力系统和工业用户中经历了 50 多年的长期运行考验,质量稳定可靠,性能优异,获得用户广泛好评,在市场中拥有较高声誉。(以下是部分产品业绩介绍)

(一) 国家级鉴定：国际领先水平——世界上首个特高压串补工程



图为串联补偿电容器组在 1000kV 南阳站 (2011.12), 一次投运成功, 安全稳定运行

(二) “昌吉 - 古泉” $\pm 1100\text{kV}$ 特高压直流输电工程 (国内首条、世界最高电压等级)

2018 年 12 月, 桂容公司为昌吉-古泉 $\pm 1100\text{kV}$ 特高压直流输电工程昌吉换流站供货的, 世界首台套电压等级最高的 $\pm 1100\text{kV}$ 特高压直流滤波电容器及其装置成功带电投入运行。桂容再一次站上了世界特高压电容器技术的制高点。



（三）糯扎渡±800kV 直流输电工程（普洱、江门换流站）悬吊式直流滤波高压 C1 电容器装置

图为糯扎渡±800kV 直流输电工程（普洱、江门）悬吊式直流滤波电容器装置主体完成安装，为首次研制，填补国内空白。



创新是桂容的 DNA，成就立体的研发平台，2015 年先后荣获国家技术创新示范企业、国家认定的企业技术中心等称号。



刻苦专研，铸就行业领军地位。先后获得**国家科技进步奖 3 项**，获得省部级科技进步奖 **8 项**，拥有国家授权专利 **50 多项**，拥有国家发明专利 **10 多项**、参与起草编审国家标准 **25 项**、行业标准 **8 项**、技术国际领先 **13 项**、产品荣誉 **100 多个**、国家、省、市、区级重大科研及产业化项目 **40 多项**，每年完成企业级技术创新项目约 **30 项**。

2009、2012、2017 年度分别获得国家科技进步一等奖、特等奖



四、薪资福利

(一) 薪酬：多劳多得

综合月薪=基本工资（计件工资）+技能绩效奖+季度绩效奖+伙食补贴+年度效益奖+特别奖励+福利津贴+.....

注：具体计件类岗位将按公司相关计件薪酬制度执行。

(二) 福利津贴：

1、**带薪休假**：享有带薪年假、婚假、产假等假期。

2、**五险一金**：参加社会保险（即养老、医疗、工伤、失业、生育）；重大疾病保险和住房公积金（其中，住房公积金仅限于劳动合同制用工）。

3、**多种津贴**：防暑降温费（每年5至9月，员工可享受公司提供的清凉饮料补助100元/月；每年12月至次年2月，员工可享受公司提供的取暖费100元/月）、伙食补贴（如，中餐、晚餐，其餐标11元/餐，补贴9元/餐等，具体按实际执行）、职务性福利津贴（保健费【劳动保护】、班【组】长津贴等）；因公出差的将按相关出差补贴有关制度执行。

4、**新人奖励**：对特定专业的优秀毕业生给予不同等级的新人奖励。

5、**节日礼品**：重大节日均有礼品慰问。

6、食宿环境：员工食堂（提供早、中、晚餐，员工可享受相应的伙食补贴）；为应届毕业生提供免费员工公寓（2-4 人/间；有空调、热水器、床、洗衣机、WiFi 等配套设施）。注：如公司有重大变革的特殊情况，将另行政策安排。

7、健康体检：在公司工作满一年的员工可享受公司每两年提供的常规体检；从事有毒有害工种的员工可享受公司按规定要求提供的每年职业健康检查。

8、文体休闲：公司内有篮球、气排球、羽毛球等场地，公司定期组织体育拓展、外出旅游、聚餐、联欢会、庆生，以及一年一度的“桂容风采月”等各类活动。

9、工装福利：入职即可享受公司按规定要求提供的各类工装福利。

10、组织关系：符合党、团组织关系转接的，公司将按要求接收相应的组织关系。

11、落户桂林：符合入户条件的员工，公司集中申请、办理落户公司集体户。

12、多样化的奖励：为了激励在工作中表现杰出的团队与个人，公司还设立了专项奖励、流动红旗、先进部门、先进班组、季度先进员工奖、工作能手奖、创新贡献奖、年度标兵、劳模奖、专利奖等众多奖项，并为员工提供在职深造读研或提升自己的机会。

五、工作时间

工作时间：周一至周五，员工每周工作时间不超过 40 小时，部分工种按公司规定的时间上班或实行弹性工作制。

1、新厂区正常班

(1) 生产一线员工：上午 8:30—12:00，下午 13:00—17:30

(2) 其他员工：上午 8:30—12:30，下午 13:30—17:30

2、老厂区正常班 上午 8:00—12:00，下午 14:00—18:00

3、若执行综合计算工作时工作制的，上班时间按其班次规定时间执行。

4、如有倒班，按其班次规定时间进行。

六、岗位招聘

序号	岗位类型	培养方向及内容	招聘人数	任职资格	
				学历	专业名称
1	技术研发类	进入公司各生产、技术支持岗位轮岗学习 6-12 个月，根据个人特点及公司需求向产品研发工程师、电气/结构工程师等岗位输送。	5	本科及以上学历	高电压、电力系统或电气工程类、电工电介质材料、高压绝缘、机电一体化、自动化、电力电子等相关专业

2	技术支持类	进入公司各生产、技术支持岗位轮岗学习 6-12 个月，根据个人特点及公司需求向电气工程师、设备维护工程师、产品服务工程师、电力电子工程师、电子信息工程师等岗位输送	17	本科及以上学历	电气工程类、机电一体化、自动化、机械制造/装配、材料、电力电子与传动专业、电子信息科学与技术等
3	市场营销类	进入公司各岗位轮岗学习 6-24 个月，根据个人特点及公司需求向各区域的销售经理岗位输送。	10	本科及以上学历	市场营销、国际贸易、工商管理、电气等相关专业
4	管理职能类	进入公司各职能岗位轮岗学习 6 个月，根据个人特点及公司需求向财务管理、采购管理、综合管理、企业管理、人力资源管理岗位输送。	8	本科及以上学历	工商管理、人力资源管理、行政管理、财务管理、物流管理、环境工程、IT 类等相关专业

七、招聘条件

- 1、高等院校的 2022 及 2023 年应届毕业生，男女不限。
- 2、具有较强的专业能力，尤其是学习能力。
- 3、具有较强的责任心，团队合作精神，服从工作安排，身体健康，积极主动，吃苦耐劳。
- 4、具备相关资格证书者优先。

八、应聘者需提供的材料（原件+复印件）

- 1、个人简历；
- 2、身份证；
- 3、四级/六级证书；
- 4、相关技能证书、获奖证书等。

九、简历投递

- 1、现场投递简历：参加宣讲会/双选会/招聘会，现场投递简历。
- 2、邮箱投递简历：
 - ①投递邮箱： grrlzy@126.com
 - ②简历命名格式：应聘岗位-毕业院校-专业-学历-姓名。
- 3、人才网站投递简历：广西人才网、桂林人才网、桂聘、智联、易校招等

十、联系方式：

固定电话： 0773-2677732

联系人：李经理 15717342750、廖经理 15270811352

地址：广西桂林市铁山工业园黄桐路 28 号 邮编：541004

公司网址： <http://www.guirong.com/>

公司微信公众号：



后附：部分岗位职责及任职资格

部分岗位职责及任职资格（本科及以上学历类）		
岗位名称	岗位职责	岗位任职资格
产品研发工程师	1、参与产品完善与优化； 2、新产品研发，根据市场及客户需求进行新产品开发的可行性论证，立项，开发，设计工作； 3、参与产品厂内外异常分析处理； 4、意愿从事产品研发及老产品生命周期维护等工作。	1、本科及以上学历，高电压、电力系统或电气工程类、电工电介质材料、高压绝缘、机电一体化、自动化等相关专业；其中 985、211 者优先。 2、专业知识扎实，对电气企业有一定的熟知，熟练使用 CAD 等制图软件； 3、良好的沟通能力，思维敏捷、动手能力强，能吃苦耐劳。
电气/结构工程师	1、负责完成产品技术方案、配置优化； 2、负责产品工程设计； 3、负责生产工艺设计方案、工艺守则和资源配置方案； 4、负责产品的型式试验、研究试验； 5、负责产品厂内外异常分析处理，提供售前、售后技术支持。	1、本科及以上学历，高电压、电力系统或电气工程类、电工电介质材料、高压绝缘、机电一体化、自动化、机械制造等相关专业； 2、专业知识扎实，能熟练使用 CAD 等制图软件； 3、为人踏实，积极向上，具有良好的沟通协调能力和团队合作意识，客户服务意识强，能接受出差。
产品服务工程师	1、负责产品现场安装、调试和维护工作，对于存在异常问题及时反馈总结； 2、负责现场或电话指导用户解决反馈的技术问题； 3、负责处理产品售后质量问题； 4、负责总结售后服务经验，并协助编写售后服务经验汇总手册； 5、负责协助销售人员进行消缺工作。	1、本科及以上学历，电气工程类、机电一体化、自动化、机械制造等相关专业； 2、具有良好的人际交往能力、沟通能力、发现与解决问题的能力； 3、具有较强责任心，积极主动，吃苦耐劳，能适应长期出差工作。
设备维护工程师	1、负责公司设备的管理，故障诊断和排除，填写维修日志； 2、负责安装、调试、维护设备； 3、负责按照公司维修、保养计划进行设备保养及校准； 4、负责对设备保养记录进行总结分析，发现问题，及时上报解决。	1、大中专及以上学历，电气工程类、机电一体化、自动化、机械制造等相关专业； 2、持有电工证优先； 3、工作沉稳细心，吃苦耐劳，具有较强的安全意识和沟通能力。

销售经理	1、熟悉并掌握相关技术知识与产品知识； 2、负责挖掘客户需求、建设及开拓新市场，并处理所管辖区域市场的销售业务； 3、了解项目情况、跟踪、招投标、签约、回款及客户接待、咨询等事务，保证销售目标的实现，并维护良好的客户关系，提升公司产品市场覆盖率。	1、本科及以上学历，市场营销、国际贸易、工商管理、电气等相关专业； 2、具有强烈的责任心，具有良好的沟通能力，吃苦耐劳，愿意接受外派或适应长期出差工作。
管理储备干部	进入公司各职能岗位轮岗学习 6 个月，根据个人特点及公司需求向综合管理、财务管理、采购管理、市场管理、运营管理、企业管理、人力资源管理、商务技术、信息技术等岗位输送。	1、本科及以上学历的应届毕业生，工商管理、人力资源管理、行政管理、财务管理、物流管理、环境工程、IT 类等相关专业； 2、了解相关管理工作知识、法律知识、商务礼仪等，并熟练使用办公软件、网络应用； 3、具有较强的责任心，良好的沟通能力及亲和力。