**南昌市新建区疾病预防控制中心公开招聘政府购买服务岗位工作人员公告**

为适应社会发展的新形势，建设健康新建，推进新建区疾病预防控制事业科学发展，经区政府研究同意，决定面向社会公开招聘15名政府购买服务岗位工作人员。现将招聘有关事项公告如下：

一、招聘要求

（一）招聘岗位及要求

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位代码 | 岗位名称 | 人数 | 专业 | 学历（学位） | 年龄 |
| 101 | 疾病控制岗 | 11人 | 公共卫生与预防医学类专业（1004） | 本科（学士）及以上 | 35周岁及以下 |
| 102 | 检验岗 | 2人 | 医学检验技术专业（101001）、卫生检验与检疫专业（101007） | 本科（学士）及以上 | 35周岁及以下 |
| 103 | 公共卫生管理岗 | 1人 | 本科：公共事业管理专业（120401）、研究生：社会医学与卫生事业管理专业（120402） | 本科（学士）及以上 | 35周岁及以下 |
| 104 | 信息化管理岗 | 1人 | 计算机类专业（0809） | 本科（学士）及以上 | 35周岁及以下 |

**(二)基本条件**

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律；

3.热爱公共卫生事业、品行端正、无不良行为记录；

4.具有正常履行职责的身体条件，符合相关体检要求；

5.35周岁及以下（指1984年6月28日（含）以后出生），年龄终算时间为招聘公告发布时间；

6.应届毕业生报名时需上传就读学校盖章的《毕业生就业推荐表》电子版。

因疫情防控需要，2020年高校应届毕业生未能按公告时间要求提交学历证的，按相关规定顺延或执行，具体以教育部、江西省教育厅有关通知为准。

**（三）有下列情形之一的人员不得报名**

1.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

2.刑事处罚期限未满以及涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员；

3.曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；

4.曾在以往公务员录用考试、事业单位公开招聘工作人员考试中受禁考处罚尚在禁考时限内的人员；

5.其他原因不适宜报考的人员。

二、招聘程序

招聘工作实行统一领导、统一报名、统一考试、统一聘用的办法，按照信息发布、报名、笔试、资格审查、面试、体检、考察、公示、聘用等程序依次进行。

**（一）在线报名**

1.本次招聘实行诚信报名制度，网上报名不进行资格预审，笔试通过后再对入闱人员进行现场资格审查。报名方式为在线报名。

2.报名人员可访问南昌人才招聘网（www.ncrczpw.com），进入“南昌市新建区疾病预防控制中心公开招聘政府购买服务岗位工作人员公告”栏目，通过“报名入口”注册并登录报名平台，按要求据实填写报名表、上传近期红底一寸免冠彩色正面证件照、本人有效二代身份证、有效学历及学位证书及相关证照，完成在线报名。

3.报名时间：2020年7月1日10:00--7月8日12:00。

网上报名通过为最终报名人员，本次考试不收取任何费用。

4.笔试准考证打印时间：2020年7月8日17:00--7月12日8:00。

最终报名人数与拟招聘计划人数开考比例原则上不低于3：1。达到开考比例的，按照笔试成绩由高分到低分排名按2:1比例进入后续环节；未达到开考比例的，则该岗位考生成绩须达到所有岗位考场平均分（含）以上才予进入后续环节。

**后续事项请关注南昌市人力资源和社会保障局网（hrss.nc.gov.cn）、南昌人才招聘网（www.ncrczpw.com）、南昌市人力资源市场微信公众号（公众号：ncrc78）、南昌市新建区人力资源和社会保障局网、南昌市新建区疾病预防控制中心网。**

**（二）笔试**

1.时间、地点：详见准考证。

2.笔试内容：

（1）笔试科目：《专业能力测试》，笔试考核内容按岗位分类，分别采用不同的笔试题本。笔试主要测查应试人员运用专业知识，进行分析、判断和解决实际问题的能力，着重考核应试人员的专业知识储备水平。

（2）卷面总分为100分，考试时长120分钟。

笔试环节结束后，根据笔试成绩从高分到低分排名顺序，

按2：1的比例确定入闱资格审查人选，未达到比例的岗位，则该岗位实际参加面试考生的面试成绩需达到80分（含）以上才予进入后续环节，末位成绩相同者一并进入。

因疫情防控需要，予以调整的，另行公告。

**（三）资格审查**

资格审查贯穿招聘工作的全过程，凡发现报名人员不符合招聘资格条件或弄虚作假的，取消其聘用资格，后果由报名人员自行承担。

1.资格审查时间、地点：另行通知。

2.需提交材料：

（1）本人有效二代身份证原件及复印件；

（2）毕业证、学位证原件及复印件，应届毕业生暂时无法提供毕业证、学位证的需提交就读学校盖章的《毕业生就业推荐表》，如《毕业生就业推荐表》无法体现报名人员的毕业时间、学历、学位、专业等内容，还需学校出具相应内容的证明材料原件及复印件；

（3）教育部学历证书电子注册备案表(打印方法:搜索网站“学信网”-点击进入学历查询-选择零散查询-填写相应内容后点击查询-在弹出的查询结果下方出现学历在线验证报告，点击查看-打印“教育部学历证书电子注册备案表”；

（4）本人近期红底一寸免冠彩色正面证件照2张；

（5）其他须提供的证明材料。

因入闱人员资格审查不合格、自动放弃（包括未按时参加资格审查人员）等原因产生的缺额，可按笔试成绩排名，从高到低依次递补一次，如遇分数并列的，可同时递补进行资格审查。资格审查通过者，进入后续环节。

**（四）面试**

1、面试时间、地点：另行通知。

2、面试满分为100分，设3道考题，面试时间12分钟,面试成绩计算方式为去掉一个最高分和一个最低分后，计算平均分得出考生面试分数。

3、面试方式：采用结构化面试方式。主要考核应聘人员的综合分析、逻辑思维、组织协调、人际交往、语言表达、举止仪表、应急应变的能力，考察考生与岗位相关知识的沟通技能、思维技能和应具备的个人素养。

**(五)成绩合成**

最终成绩=笔试成绩×50%＋面试成绩×50%。

笔试、面试、最终成绩均保留小数点后两位数，第三位小数按四舍五入法处理。笔试、面试缺考的考生视为放弃应聘资格。

根据最终成绩从高分到低分排名顺序，按该岗位招聘计划数等额确定拟体检人选。末位最终成绩相同者，按面试成绩分数高者确定，进入后续环节。

**（六）体检**

体检对象按通知要求到指定医院参加健康体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准》(人社部发〔2016〕140号)。因工作实际需要，体检缺项者视为自动放弃。放弃体检或体检不合格产生的空额岗位，按照最终成绩由高分到低分依次递补一次，如遇名次并列的，以面试成绩高者优先。

**（七）考察**

体检合格者列入考核对象，重点考察其思想品质、违法违纪、个人档案等情况，因考生放弃或考核不合格所产生的缺额，按照考试总成绩由高分到低分依次递补一次，如遇名次并列的，以面试成绩高者优先。

**（八）公示及办理聘用手续**

报名、笔试、资格审查、面试、体检、考察工作结束后，根据结果确定拟聘用人员名单，并在南昌人才招聘网、南昌市新建区人力资源和社会保障局网、南昌市新建区疾病预防控制中心网站上公示7个工作日，公示期间有异议经查属实，取消聘用资格，所产生的缺额不再递补。公示期满无异议者，按照规定程序办理相关聘用手续。

三、聘用管理及福利待遇

**（一）聘用管理**

受聘人员实行[合同](http://www.huatu.com/a/hetong/)管理，由南昌市新建区疾病预防控制中心与应聘者签订[劳动合同](http://www.huatu.com/a/hetong/)，试用期为3个月，实行5年一聘，试用期内考核不合格按照有关规定解除劳动合同。聘用人员服务期不少于5年。

**（二）福利待遇**

1.个人年收入8万元(不含五险一金个人及单位应缴部分)，该收入含基础工资、奖励性工资、绩效工资。

2.按相关规定缴纳社会保险及住房公积金。

3.工作日提供早中两餐工作餐、包住宿等。

**四、联系电话**

咨询电话：0791-83742799 0791-86691206

监督电话：0791-83097406

**本次招聘不举办任何考前培训班，不指定考试复习资料。**

 南昌市人力资源服务中心

 2020年6月28日